



PUTRA MENTOR
Universiti Putra Malaysia

**MANUAL PENGGUNA
SISTEM PUTRA MENTOR**

01 APRIL 2022

Oleh:

Pusat Pembangunan Maklumat dan Komunikasi (iDEC)
Universiti Putra Malaysia

Paparan terbaik menggunakan Google Chrome



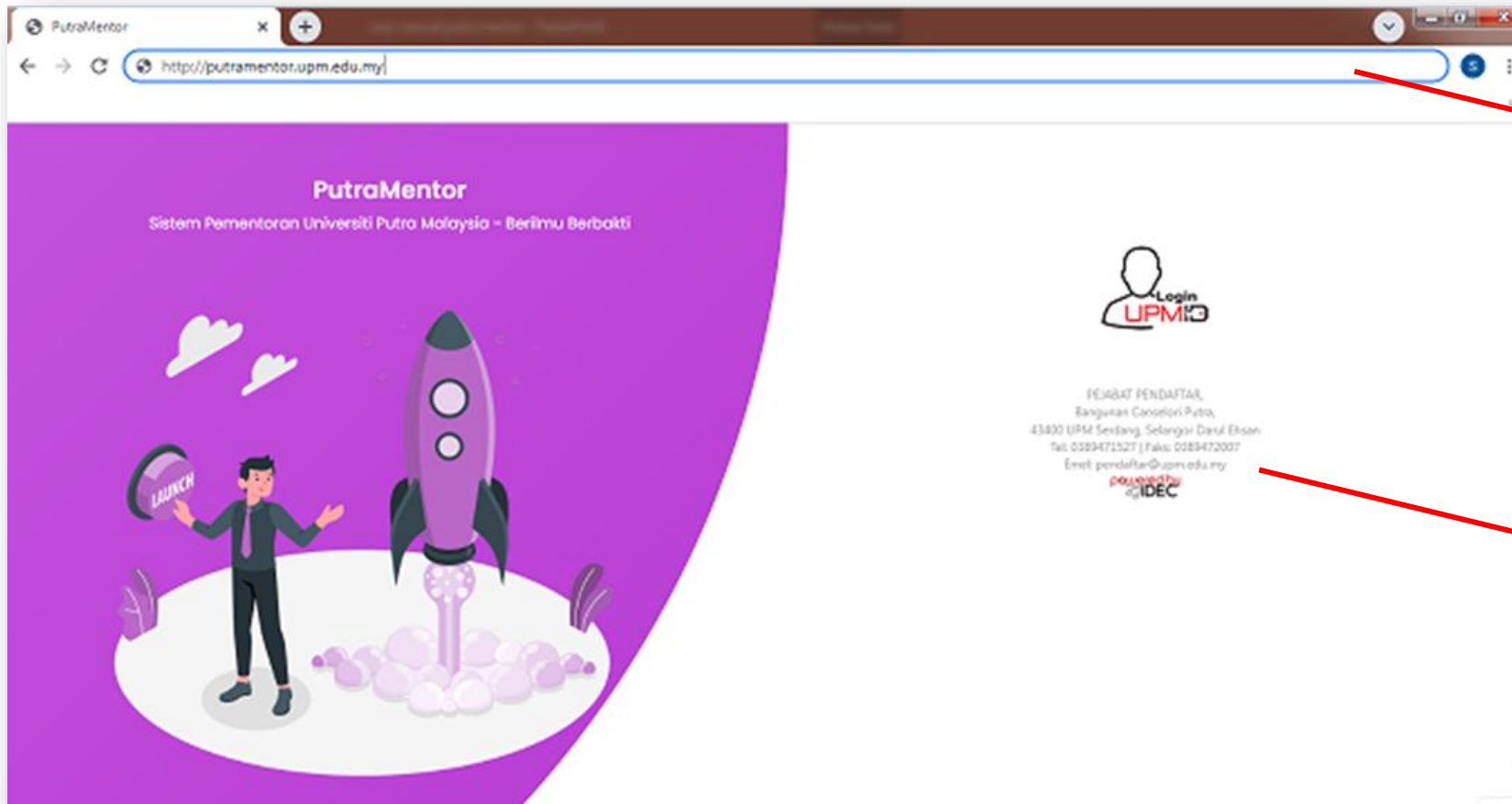
PERANAN: MENTOR

PUTRA MENTOR

Universiti Putra Malaysia

LOGIN KE SISTEM PUTRA MENTOR

<https://putramentor.upm.edu.my/>



<https://putramentor.upm.edu.my/>

Login menggunakan UPM-ID

DASHBOARD MENTOR

Peranan Mentor

The dashboard is titled "Home - Mentor" and features a user profile for "AZIZI BIN ISMAIL". The main content area is divided into several sections:

- Ringkasan Maklumat Pengguna:** A header section containing a profile card for "PUSAT ISLAM" (Mentor: MOHAMAD ALIF MURSYID BIN HUSRY) and six phase cards (Fasa 1 to Fasa 5) with their respective session lists.
- PELAPORAN BERKALA:** A section showing periodic reports for "Fasa 1 dan Fasa 2" (Jan), "Fasa 3 dan Fasa 4" (Mac), and "Fasa 5" (Mei).
- PENILAIAN PERHUBUNGAN PEMENTORAN:** A section with two buttons for "Bahagian I" and "Bahagian II".
- Kemajuan Pelaporan:** A section titled "MOHAMAD ALIF MURSYID BIN HUSRY" containing a table of report progress.

Lampiran	Status Hantar	Status Pengesahan
Jan	Tidak Selesai	Belum Sah
Mac	Tidak Selesai	Belum Sah
Mei	Tidak Selesai	Belum Sah

Pautan Fasa

Pautan Sesi fasa

Ringkasan Maklumat Pengguna

Pautan paparan mentori

Pautan Penilaian Perhubungan Pementoran

Paparan Kemajuan Pelaporan Mentori

ANTARAMUKA SESI FASA

Peranan Mentor



Klik pautan dan
skrin maklumat
sesi akan
dipaparkan

A screenshot of a web application window titled 'Fasa 1 Sesi Pertama'. The window contains the following information:

- Masa**: 1 jam
- Objektif**
 - Membantu mentee mengeratkan hubungan, saling faham memahami.
 - Menjelaskan kepada mentee tentang skop dan peranan kedua-kedua belah pihak dalam pementoran.
- Aktiviti**
 - Mentor menjalankan sesi ta'aruf (berkenal-kenalan) / menggunakan borang biodata mentor dan mentee.
 - Mendatangi borang persetujuan menjalani program pementoran jabatan. ([Lampiran 1a](#) dan [Lampiran 1b](#))
 - Perbincangan skop peranan mentor dan mentee. ([Lampiran 1c](#))
 - Membincangkan struktur pementoran dan nilai-nilai murni tonggak 12.
 - Mentor membuat penilaian dan pemerhatian awal terhadap mentee.
 - Pemerhatian dan maklum balas dicatat dengan berpandukan lampiran *Buku Log* yang disediakan. ([Lampiran 1d](#))
- Nilai**: Menghargai Masa

ANTARAMUKA PENILAIAN PEMENTORAN – BAHAGIAAN I

Peranan Mentor

Home – Mentor – Dashboard Penilaian – Bahagian I

MOHAMAD ALIF MURSYID BIN HUSRY

PUSAT ISLAM
alifmursyid@upm.edu.my
Mentor: 1/1

Fasa 1
• Sesi Pertama

Fasa 2
• Sesi Kedua
• Sesi Ketiga
• Sesi Keempat

Fasa 3
• Sesi Kelima
• Sesi Keenam

Fasa 4
• Sesi Ketujuh
• Sesi Kelapan
• Sesi Kesembilan

Fasa 5
• Sesi Kesepuluh
• Sesi Kesebelas
• Sesi Kedua belas

Penilaian Pementoran
Bahagian I

Penilaian ini hendaklah dilakukan pada masa Mula dan Tamat program pementoran. Klik pada butang Mula atau Tamat untuk melakukan penilaian.
Pegawai yang dinilai: MOHAMAD ALIF MURSYID BIN HUSRY.

Waktu Penilaian: MULA TAMAT

Kompetensi Yang Dinilai	Tindakan	Status
KOMPETENSI PERSONAL	PENILAIAN	BEUM DINILAI
KOMPETENSI BUDAYA KERJA KELAS PERTAMA ORGANISASI	PENILAIAN	BEUM DINILAI
KOMPETENSI PROFESIONAL	PENILAIAN	BEUM DINILAI
KOMPETENSI SOSIAL	PENILAIAN	BEUM DINILAI

1

2

3

4

ARAHAN PENGGUNA

1. Klik pautan dan Bahagian I akan dipaparkan
2. Klik pautan [PENILAIAN](#) dan skrin penilaian akan dipaparkan
3. Pautan Borang Penilaian mula dan tamat pementoran
4. Status akan bertukar setelah Penilaian dilengkapkan.

Status akan bertukar:
TELAH DINILAI

ANTARAMUKA PENILAIAN PEMENTORAN – BAHAGAIAN I (KOMPETENSI PERSONAL)

Peranan Mentor

The screenshot displays the 'PENILAIAN PEMENTORAN' (Mentor Evaluation) interface. At the top, there is a navigation bar with the user's name 'AZIZI BIN ISMAIL'. Below this, a header section shows the mentor's profile 'MOHAMAD ALIF MURSYID BIN HUSRY' and five phases of the program: Fasa 1 (Sesi Pertama), Fasa 2 (Sesi Kedua, Sesi Ketiga, Sesi Keempat), Fasa 3 (Sesi Kelima, Sesi Keenam), Fasa 4 (Sesi Ketujuh, Sesi Kelapan, Sesi Kesembilan), and Fasa 5 (Sesi Kesepuluh, Sesi Kesabelas, Sesi Kedua belas). The main content area is titled 'PENILAIAN PEMENTORAN' and 'KOMPETENSI PERSONAL'. It includes a table with 5 rows of evaluation criteria, each with a 'Penilaian' dropdown menu. A 'ULASAN' (Comments) field is at the bottom, followed by 'KEMBALI' and 'SIMPAN' buttons. A sidebar on the left shows 'PELAPORAN BERKALA' (Periodic Reports) and 'PENILAIAN PERHUBUNGAN PEMENTORAN' (Mentorship Relationship Evaluation).

Bil	Keterangan	Penilaian
1	Kekemasan berpakaian dan hias diri	Sila Pilih
2	Budi bahasa dan kesopanan	Sila Pilih
3	Bekerjasama dalam satu pasukan	Sila Pilih
4	Kesediaan menerima teguran / nasihat	Sila Pilih
5	Kepimpinan diri yang ditujukan	Sila Pilih

5

Isi penilaian pada langkah 5

7

Klik Kemaskini untuk membuat penilaian semula

6

Setelah selesai klik butang **SIMPAN**

ANTARAMUKA PENILAIAN PEMENTORAN – BAHAGAIAN I (KOMPETENSI BUDAYA)

Peranan Mentor

The screenshot shows the Mentor Evaluation System interface. At the top, there is a navigation bar with 'Home - Mentor - Penilaian Pementoran - 2 - Mula' and a user profile for 'AZIZI BIN ISMAIL'. Below the navigation bar, there are six panels representing different phases: Fasa 1 (Sesi Pertama), Fasa 2 (Sesi Kedua, Sesi Ketiga, Sesi Keempat), Fasa 3 (Sesi Kelima, Sesi Keenam), Fasa 4 (Sesi Ketujuh, Sesi Kelapan, Sesi Kesembilan), and Fasa 5 (Sesi Kesepuluh, Sesi Kesebelas, Sesi Kedua belas). The main content area is titled 'PENILAIAN PEMENTORAN' and 'KOMPETENSI BUDAYA KERJA KELAS PERTAMA ORGANISASI'. It contains a table with 5 rows of evaluation items, each with a 'Penilaian' dropdown menu. At the bottom of the form, there are 'KEMBALI' and 'SIMPAN' buttons. A 'PELAPORAN BERKALA' section on the left shows a timeline of reports. A 'PENILAIAN PERHUBUNGAN PEMENTORAN' section at the bottom left has 'Bahagian I' and 'Bahagian II' buttons. A 'ULASAN' section at the bottom right has a text input field for comments.

Bil	Keterangan	Penilaian
1	Melakukan kerja dengan pantas dan responsif	Sila Pilih
2	Berkebolehan memberi empati dan memberi perkhidmatan terbaik.	Sila Pilih
3	Memiliki kebjaksanaan, keunikan, dan berdaya saing	Sila Pilih
4	Mengamalkan pembelajaran berterusan.	Sila Pilih
5	Memiliki sikap positif dan inovatif	Sila Pilih

8

Isi penilaian pada langkah 8

Klik Kemaskini untuk membuat penilaian semula

10

Tarikh Penilaian Dilaksanakan: 28/3/2022

KEMBALI

KEMASKINI

9

Setelah selesai klik butang **SIMPAN**

ANTARAMUKA PENILAIAN PEMENTORAN – BAHAGAIAN I (KOMPETENSI PROFESIONAL)

Peranan Mentor

The screenshot shows the 'PENILAIAN PEMENTORAN' (Mentor Evaluation) interface. At the top, there's a navigation bar with 'Home - Mentor - Penilaian Pementoran - 3 - Mula' and a user profile for 'AZIZ BIN ISMAIL'. Below this, a sidebar shows the mentor's profile: 'PUSAT ISLAM', email 'alfmursyid@upm.edu.my', and 'Ment: 1/1'. The main content area is divided into 'Fasa 1' through 'Fasa 5', each with a list of sessions. 'Fasa 3' is highlighted in yellow. Below the phases, there's a 'PELAPORAN BERKALA' (Periodic Reporting) section with a list of reports for 'Fasa 1 dan Fasa 2', 'Fasa 3 dan Fasa 4', and 'Fasa 5'. The 'PENILAIAN PERHUBUNGAN PEMENTORAN' (Mentor Relationship Evaluation) section has buttons for 'Bahagian I' and 'Bahagian II'. The main evaluation section is titled 'PENILAIAN PEMENTORAN' and 'BOMANG PENILAIAN PEMENTORAN'. It features a 'KOMPETENSI PROFESIONAL' section with a 'SEKUM DISI' status. Below this is a table with 4 rows of evaluation items, each with a 'Penilaian' dropdown menu. At the bottom, there's a 'ULASAN' (Comments) field and two buttons: 'KEMBALI' and 'SIMPAN'.

Bil	Keterangan	Penilaian
1	Keupayaan untuk memastikan kemahiran pencapaian	Sila Pilih
2	Daya usaha untuk memperbaiki / meningkatkan kemahiran kerja	Sila Pilih
3	Daya usaha untuk menyelesaikan masalah kemahiran kerja yang dimentorkan	Sila Pilih
4	Ketekunan yang ditunjukkan dalam menjalankan kemahiran baru setelah dimentorkan	Sila Pilih

11

Isi penilaian pada langkah 11

13

Klik Kemaskini untuk membuat penilaian semula

12

Setelah selesai klik butang **SIMPAN**

This close-up shows the 'Tarikh Penilaian Dilaksanakan: 28/3/2022' (Evaluation Date: 28/3/2022) and two buttons: 'KEMBALI' (Back) and 'KEMASKINI' (Refresh/Update).

ANTARAMUKA PENILAIAN PEMENTORAN – BAHAGAIAN I (KOMPETENSI SOSIAL)

Peranan Mentor

The screenshot shows a web interface for mentor evaluation. At the top, there is a navigation bar with 'Home - Mentor - Penilaian Pementoran - 4 - Mula' and a user profile for 'AZIZ BIN ISMAIL'. Below this, there are five phase cards: Fasa 1 (Sesi Pertama), Fasa 2 (Sesi Kedua, Sesi Ketiga, Sesi Keempat), Fasa 3 (Sesi Kelima, Sesi Keenam), Fasa 4 (Sesi Ketujuh, Sesi Kelapan, Sesi Kesembilan), and Fasa 5 (Sesi Kesepuluh, Sesi Kesebelas, Sesi Kedua belas). On the left, there is a 'PELAPORAN BERKALA' section with three items: 'Fasa 1 dan Fasa 2' (Nov hingga Dis 2021), 'Fasa 3 dan Fasa 4' (Jan hingga Feb 2022), and 'Fasa 5' (Mac hingga Apr 2022). Below that is 'PENILAIAN PERHUBUNGAN PEMENTORAN' with buttons for 'Bahagian I' and 'Bahagian II'. The main content area is 'PENILAIAN PEMENTORAN' for 'KOMPETENSI SOSIAL'. It includes a table with 4 items for evaluation and a 'ULASAN' section at the bottom with 'KEMBALI' and 'SIMPAN' buttons.

Bil	Keterangan	Penilaian
1	Melakukan arahan penyelia atau pegawai atasan	Sila Pilih
2	Perhubungan dengan pegawai atasan	Sila Pilih
3	Perhubungan dengan rakan sekerja	Sila Pilih
4	Perhubungan dengan pelanggan	Sila Pilih

14 Isi penilaian pada langkah 14

Klik Kemaskini untuk membuat penilaian semula

16

This close-up shows the text 'Tarikh Penilaian Dilaksanakan: 28/3/2022' and two blue buttons: 'KEMBALI' and 'KEMASKINI'.

15 Setelah selesai klik butang **SIMPAN**

ANTARAMUKA PENILAIAN PEMENTORAN – BAHAGIAAN II (DASHBOARD)

Peranan Mentor

The screenshot displays the 'Bahagian II' dashboard for the 'Penilaian Pementoran' (Mentor Evaluation) system. The interface includes a top navigation bar with the user's name 'AZIZI BIN ISMAIL' and a profile picture. Below this, there are six colored boxes representing 'Fasa 1' through 'Fasa 5', each with a list of sessions. The main content area is divided into two columns. The left column contains 'PELAPORAN BERKALA' (Periodic Reporting) with three entries for different time periods and 'PENILAIAN PERHUBUNGAN PEMENTORAN' (Mentorship Relationship Evaluation) with two buttons for 'Bahagian I' and 'Bahagian II'. The right column is titled 'Penilaian Pementoran Bahagian II' and contains a form for providing feedback. The form includes a header with the name of the employee being evaluated, 'MOHAMAD ALIF MURSYID BIN HUSRY', and two sections for feedback: '1. Ulasan Pegawai Pelapor (Mentor) (Secara Keseluruhan)' and '2. Ulasan Urus Setia PPK (Secara Keseluruhan)'. Each section has a text input field and a 'SIMPAN' (Save) button. A 'SIMPAN' button is also located at the bottom of the form.

17

Klik pautan skrin Bahagian II akan dipaparkan

18

Isi Ulasan pada ruang yang disediakan

19

Setelah selesai klik butang **SIMPAN**

DASHBOARD FASA 1

Peranan Mentor



Home - Fasa1

SITI FATIMAH BINTI ABDUL GHANI

PUSAT PEMAJUAN KOMPETENSI BAHASA
s_norbaiti@upm.edu.my
Mentri: 2/2
SITI NORBAITI BINTI YAHAYA

Fasa 1
• Sesi Pertama

Fasa 2
• Sesi Kedua
• Sesi Ketiga
• Sesi Keempat

Fasa 3
• Sesi Kelima
• Sesi Keenam

Fasa 4
• Sesi Ketujuh
• Sesi Kelapan
• Sesi Kesembilan

Fasa 5
• Sesi Kesepuluh
• Sesi Kesebelas
• Sesi Kedua belas

PELAPORAN BERKALA

Lampiran Ia

Lampiran Ib

Lampiran Ic

Lampiran Id

Lampiran Ie

Kemajuan Fasa 1

SITI NORBAITI BINTI YAHAYA

Lampiran	Status Hantar	Status Pengesahan
LampiranIa	04:26 AM 22/03/2022	04:27 AM 22/03/2022
LampiranIb	Tidak Selesai	Belum Sah
LampiranIc	Tidak Selesai	Belum Sah
LampiranId	Tidak Selesai	Belum Sah

Pautan Lampiran yang terdapat dalam Fasa 1

Laporan kemajuan mentri bagi Fasa 1

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1A

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

Home - Fasa 1 - Lampiran 1a

CHOONS YIN LAI

PUSAT PEMAJUAN KOMPETENSI BAHASA
majwa_mipupmeda.my
Mentri: 1/2
NUR HIDAYAH BINTI MOHD TAUFIK

Fasa 1
• Sesi Pertama

Fasa 2
• Sesi Kedua
• Sesi Ketiga
• Sesi Keempat

Fasa 3
• Sesi Kelima
• Sesi Keenam

Fasa 4
• Sesi Ketujuh
• Sesi Kelapan
• Sesi Kesembilan

Fasa 5
• Sesi Kesepuluh
• Sesi Kesebelas
• Sesi Kedua belas

PELAPORAN BERKALA

Lampiran 1a
Lampiran 1b
Lampiran 1c
Lampiran 1d
Lampiran 1e

LAMPIRAN 1
TUJUAN MELAKSANAKAN PROGRAM PEMENTORAN

Saya **CHOONS YIN LAI (K/P)** bersejua untuk melaksanakan Program Pementoran Dalam Perkhidmatan Awam ini dalam masa bulan bulan untuk membantu organisasi saya menuju ke arah yang lebih cemerlang.

Saya juga bersejua untuk membantu **NUR HIDAYAH BINTI MOHD TAUFIK (K/P)** dapat menjadi seorang warga organisasi yang berprestasi tinggi, berimej positif serta berketerampilan dalam melaksanakan tugas.

Saya berbangga terpilih sebagai seorang mentor dan berjanji untuk memberikan komitmen terhadap tugas saya dan menjadi contoh teladan yang baik. Saya sesungguhnya dengan sedaya upaya saya akan mematuhi segala peraturan yang ditetapkan dalam program ini.

Bagi saya, penglibatan saya di dalam Program Pementoran Dalam Perkhidmatan Awam ini adalah :

Apa yang ingin saya capai sebagai seorang mentor ialah:

SIMPAN **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM
KEMASKINI **HANTAR KEPADA URUSETIA**

20

Klik pautan dan lampiran 1a akan dipaparkan

21

Isi catatan pada ruang yang disediakan

22

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1B

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

Home - Fasal - Lampiran1b

CHOONG YIN LAI

PUSAT PEMAJUAN KOMPETENSI BAHASA
s_norbaiti@upm.edu.my
Menti: 2/2
SITI NORBAITI BINTI YAHAYA

Fasa 1
• Sesi Pertama

Fasa 2
• Sesi Kedua
• Sesi Ketiga
• Sesi Keempat

Fasa 3
• Sesi Kelima
• Sesi Keenam

Fasa 4
• Sesi Ketujuh
• Sesi Kelapan
• Sesi Kesembilan

Fasa 5
• Sesi Kesepuluh
• Sesi Kesebelas
• Sesi Kedua belas

PELAPORAN BERKALA

Lampiran 1a

Lampiran 1b

Lampiran 1c

Lampiran 1d

Lampiran 1e

LAMPIRAN 1b BELUM DIISI
PERSETUJUAN MENTOR MENTI

Mentor: CHOONG YIN LAI

Menti: SITI NORBAITI BINTI YAHAYA

Perjumpaan: 1 jam seminggu

Tempat:

Saya, SITI NORBAITI BINTI YAHAYA (k/p) mentori kepada CHOONG YIN LAI, akan mengadakan perbincangan sepanjang Pementoran dalam Perkhidmatan Awam ini dilaksanakan.

Saya akan memberikan komitmen terhadap mentor saya serta akan bersama-sama membantu organisasi ke arah yang cemerlang.

Saya tahu bahawa program ini adalah untuk kebaikan saya, mentor saya juga semua pegawai/kakitangan dalam memajukan kecemerlangan kerjaya.

Semoga penglibatan saya ini dapat membantu saya dan organisasi saya lebih berprestij dan berprestasi tinggi.

SIMPAN HANTAR KEPADA URUSETIA

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM

KEMASKINI HANTAR KEPADA URUSETIA

23

Klik pautan dan lampiran 1b akan dipaparkan

24

Isi catatan pada ruang yang disediakan

25

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1C

Peranan Mentor

PELAPORAN BERKALA

- Lampiran 1a
- Lampiran 1b
- Lampiran 1c**
- Lampiran 1d
- Lampiran 1e

LAMPIRAN 1c BELUM DIISI

PERBINCANGAN PERANAN DAN SKOP MENTOR MENTI
(Panduan Untuk Mentor)

Pementoran ialah proses memberi bimbingan, sokongan dan bantuan secara profesional (terlatih dan beretika, berkemahiran dan bersistematik) dalam menghadapi krisis hidup dan pembangunan individu.

Mentor pula bermaksud seorang individu yang dilantik untuk membimbing dalam perkembangan kerjaya seseorang pegawai. Biasanya mentor adalah seorang yang lebih kanan dan berpengalaman yang boleh dijadikan contoh teladan atau *role model* kepada rakan sekerja yang lain.

Menti membawa erti individu yang dibantu oleh mentor dalam proses pementoran dan biasanya merupakan seorang yang memerlukan bantuan dalam perkembangan diri, kerjaya dan penyesuaian dalam kehidupan.

Kebaikan yang ada dalam diri anda: + TAMBAH

No	Keterangan	Tindakan
1	TESTING	

Apakah perasaan pertama anda apabila menerima surat pelantikan sebagai mentor:

Sila isi

SIMPAN HANTAR KEPADA URUSETIA

26
Klik pautan dan lampiran 1c akan dipaparkan

28

Isi catatan pada ruang yang disediakan

29

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

NOTA:
Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

27

Klik Butang **TAMBAH** dan skrin Tambah Kebaikan akan dipaparkan

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM

KEMASKINI HANTAR KEPADA URUSETIA

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1C (TAMBAH KEBAIKAN)

Peranan Mentor



Kebaikan yang ada dalam diri anda:

Sila isi

Hantar Batal

30

Isi catatan pada ruang yang disediakan

31

Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1D

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

The screenshot displays the 'LAMPIRAN 1d' interface. On the left, a sidebar titled 'PELAPORAN BERKALA' contains six items: 'Lampiran 1a', 'Lampiran 1b', 'Lampiran 1c', 'Lampiran 1d' (highlighted in red), 'Lampiran 1e', and 'Lampiran 1f'. The main content area shows 'LAMPIRAN 1d' with a 'BELUM DIISI' status and the title 'PROGRAM PEMENTORAN DALAM PERKHIDMATAN AWAM (Buku Log)'. Below this is a 'Program:' section with a '+ TAMBAH' button. A table with columns 'No', 'Keterangan', and 'Tindakan' is shown, currently containing no records ('Tiada Rekod'). At the bottom of the main area are two buttons: 'SIMPAN' (blue) and 'HANTAR KEPADA URUSETIA' (green).

32

Klik pautan dan lampiran 1d akan dipaparkan

33

Klik pautan **TAMBAH** skrin Tambah senarai Program

34

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM

KEMASKINI

HANTAR KEPADA URUSETIA

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1D (TAMBAH PROGRAM)

Peranan Mentor

BL. Pertemuan:
Sila isi

Tarikh:
mm/dd/yyyy

Masa Mula:
--:--

Masa Tamat:
--:--

Isu/Perbincangan:
Sila isi

Aktiviti:
Sila isi

Maklum Balas:
Sila isi

Hantar Batal

35

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

36

Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 1 – LAMPIRAN 1E

Peranan Mentor

The screenshot displays the Mentor Role interface. At the top, there is a header with a user profile for NUR HIDAYAH BINTI MOHD TAUFIK, a dropdown menu, and five phase navigation buttons (Fasa 1 to Fasa 5). Fasa 3 is highlighted in yellow. Below the header is a sidebar with 'PELAPORAN BERKALA' and five attachment buttons (Lampiran 1a to 1e). The main content area shows 'LAMPIRAN 1e' with a 'Biodata Mentor' form. The form includes fields for Name, No KP, Jawatan, Nama Skim Perkhidmatan, Alamat Jabatan, No Telefon, and E-mel. Two buttons, 'Biodata Mentor' and 'Biodata Menti', are located at the top right of the form area.

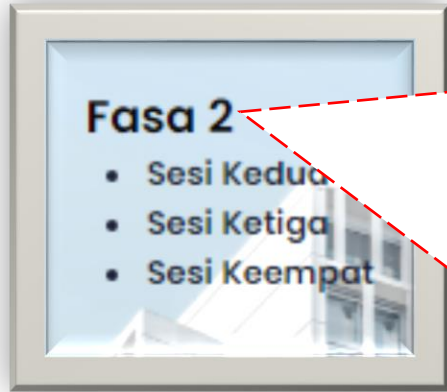
37 Klik pautan dan lampiran 1e akan dipaparkan

38 Klik pautan untuk menukar paparan lampiran 1e

LAMPIRAN 1e	
MAKLUMAT PROGRAM PEMENTORAN	
Biodata Mentor	
Nama:	CHOONG YIN LAI
No KP:	[REDACTED]
Jawatan:	GURU BAHASA
Nama Skim Perkhidmatan:	PENDIDIKAN
Alamat Jabatan:	PUSAT PEMAJUAN KOMPETENSI BAHASA
No Telefon:	[REDACTED]
E-mel:	cylai@upm.edu.my

DASHBOARD FASA 2

Peranan Mentor



The dashboard displays the following information:

- Home - Fasa2** (top navigation)
- CHOONG YIN LAI** (user profile)
- PUSAT PEMAJUAN KOMPETENSI BAHASA** (center header)
- Mentri: 1/2** (mentor name)
- NUR HIDAYAH BINTI MOHD TAUFIK** (mentor name)
- Fasa 1**: Sesi Pertama
- Fasa 2**: Sesi Kedua, Sesi Ketiga, Sesi Keempat
- Fasa 3**: Sesi Kelima, Sesi Keenam
- Fasa 4**: Sesi Ketujuh, Sesi Kelapan, Sesi Kesembilan
- Fasa 5**: Sesi Kesepuluh, Sesi Kesebelas, Sesi Kedua belas
- PELAPORAN BERKALA** (left sidebar): Lampiran 2a, Lampiran 2b, Lampiran 2c, Lampiran 2d
- Kemajuan Fasa 2** (main content):

Lampiran	Status Hantar	Status Pengesahan
Lampiran2a	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran2b	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran2c	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran2d	Tidak Selesai	Belum Sah

Pautan Lampiran yang terdapat dalam Fasa 2




Laporan kemajuan mentri bagi Fasa 2

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2A

Peranan Mentor

The screenshot shows a web interface for 'LAMPIRAN 2a'. On the left, a sidebar titled 'PELAPORAN BERKALA' contains four buttons: 'Lampiran 2a', 'Lampiran 2b', 'Lampiran 2c', and 'Lampiran 2d'. A red box with the number '39' points to the 'Lampiran 2a' button. The main content area is titled 'LAMPIRAN 2a' with a 'BELUM DIISI' status. Below the title is the text 'GRAF KEHIDUPAN' and 'Langkah 1 Sila muat turun dan lengkapkan lampiran dibawah'. A document icon labeled 'Lampiran 2a' is shown with a 'Download' button. A red box with the number '40' points to this 'Download' button. Below this is 'Langkah 2 Muat naik lampiran yang telah lengkap diisi'. A file selection box contains 'Choose File' and 'No file chosen'. A red box with the number '41' points to the 'Choose File' text. At the bottom right of the main area is a blue 'MUAT NAIK' button. A red box with the number '42' points to this button.

ARAHAN PENGGUNA

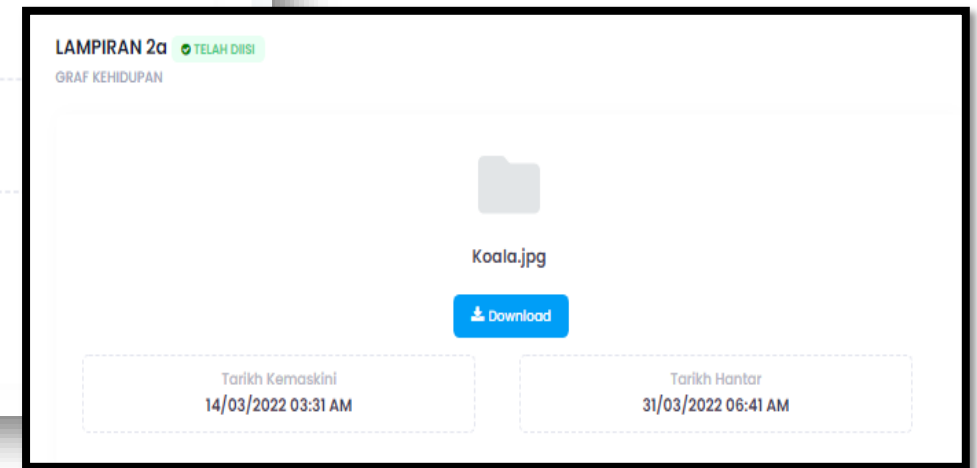
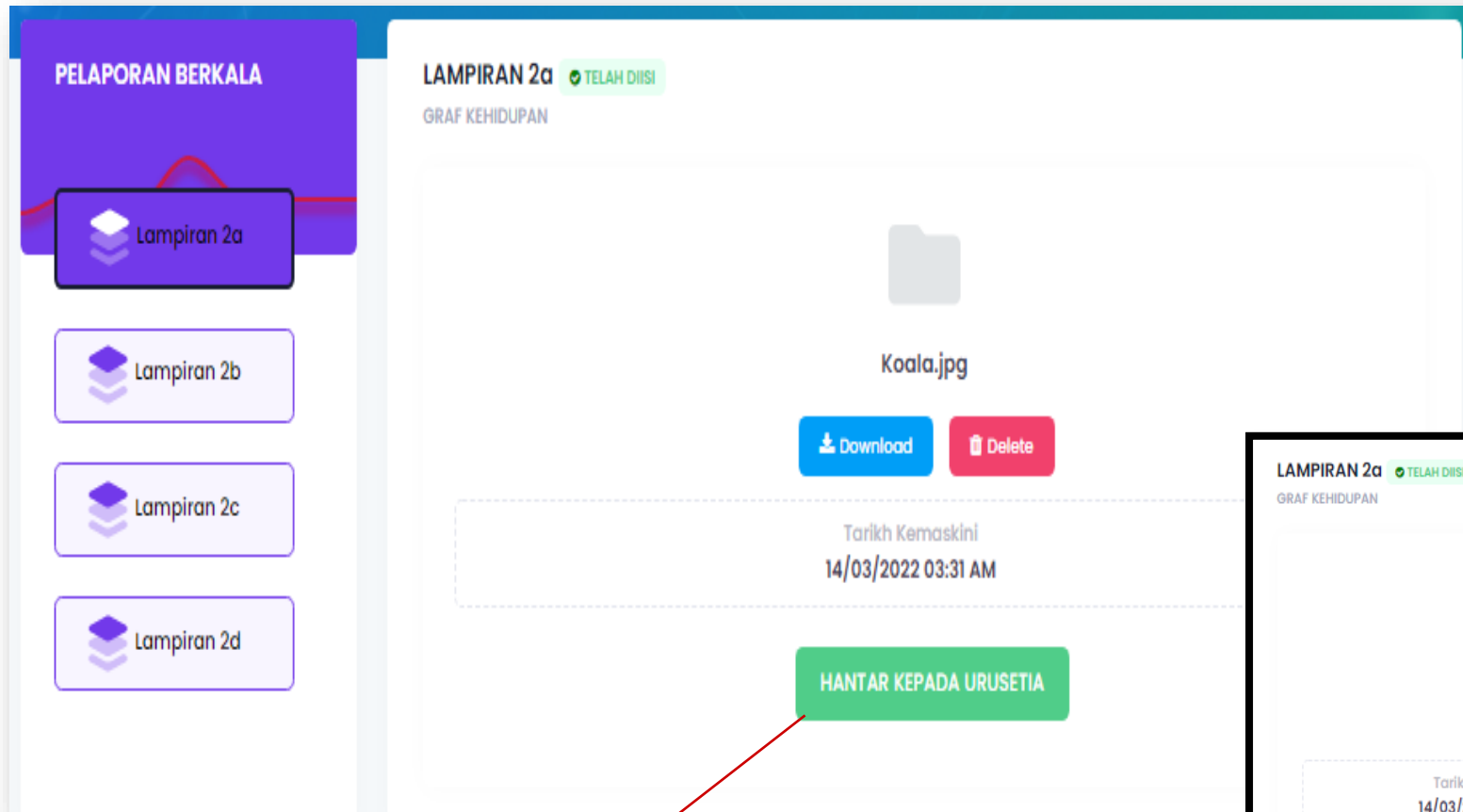
39. Klik pautan  dan skrin lampiran 2a akan dipaparkan
40. Klik pautan  untuk muat turun fail Lampiran 2a
41. Muat naik fail Lampiran 2a yang telah dilengkapi
42. Setelah selesai klik butang 

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2A

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja



43

Setelah selesai klik butang **HANTAR KEPADA URUSETIA**

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2B

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

45(i)

Klik Butang **TAMBAH** dan skrin Tambah Personaliti akan dipaparkan

45(ii)

Klik Butang **TAMBAH** dan skrin Tambah Kemahiran Kursus akan dipaparkan

44

Klik pautan dan lampiran 2b akan dipaparkan

45(iii)

Klik Butang **TAMBAH** dan skrin Tambah Kemahiran Generik akan dipaparkan

46

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

PELAPORAN BERKALA

Lampiran 2a

Lampiran 2b

Lampiran 2c

Lampiran 2d

LAMPIRAN 2b
SENARAI SEMAK KEKUATAN DAN KEKURANGAN POTENSI DIRI PEMENTORAN

Nyatakan kekuatan dan kelemahan mengikut aspek personaliti, kemahiran dan generik.

Bil	Aspek	Kekuatan	Kelemahan
	Personaliti (mengikut ujian personaliti)	Sila isi kekuatan Personaliti	Sila isi kelemahan Personaliti
	Kemahiran Khusus (berdasarkan kemahiran khusus mengikut skim perkhidmatan)	Sila isi kekuatan Kemahiran Khusus	Sila isi kelemahan Kemahiran Khusus
	Kemahiran Generik (berdasarkan kompetensi umum mengikut skim perkhidmatan)	Sila isi kekuatan Kemahiran Generik	

Tiada Rekod Personaliti. Klik butang tambah di atas untuk tambah Personaliti.

Tiada Rekod Kemahiran Khusus. Klik butang tambah di atas untuk tambah Kemahiran Khusus.

Tiada Rekod Kemahiran Generik. Klik butang tambah di atas untuk tambah Kemahiran Generik.

SIMPAN **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM

KEMASKINI **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2A (TAMBAH PERSONALITI)

Peranan Mentor



Tambah Personaliti

Sila isi

Hantar Batal

45(i)-a

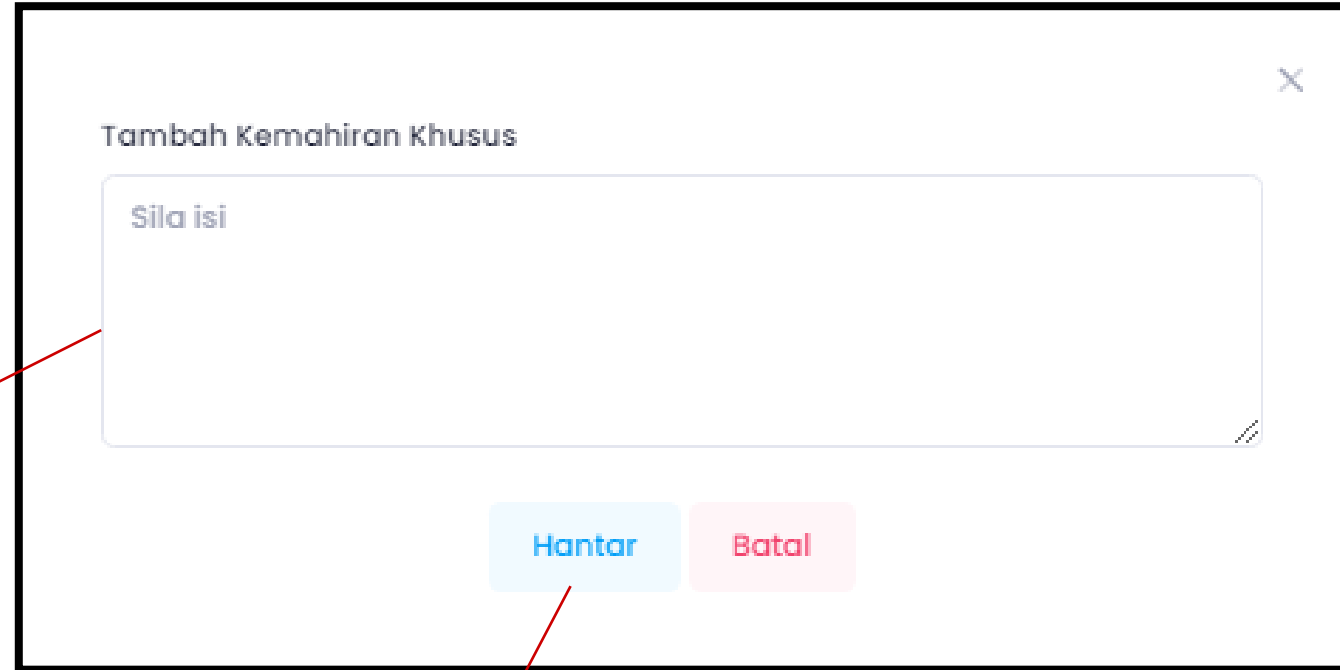
Isi catatan pada ruang yang disediakan

45(i)-b

Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2A (TAMBAH KEMAHIRAN KHUSUS)

Peranan Mentor



Tambah Kemahiran Khusus

Sila isi

Hantar Batal

45(ii)-a


Isi catatan pada ruang yang disediakan

45(ii)-b

Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2A (TAMBAH KEMAHIRAN GENERIK)

Peranan Mentor



Tambah Kemahiran Generik

Sila isi

Hantar Batal

45(iii)-a

Isi catatan pada ruang yang disediakan

45(iii)-b




Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2C

Peranan Mentor

The screenshot displays the 'LAMPIRAN 2c' section of a system interface. On the left, a sidebar titled 'PELAPORAN BERKALA' contains four menu items: 'Lampiran 2a', 'Lampiran 2b', 'Lampiran 2c' (highlighted in purple), and 'Lampiran 2d'. A red box with the number '47' points to the 'Lampiran 2c' menu item. The main content area is titled 'LAMPIRAN 2c' with a 'BELUM DIISI' status. It includes a 'PENETAPAN MATLAMAT' section with 'Langkah 1' instructions: 'Sila muat turun dan lengkapkan lampiran dibawah'. Below this is a document icon labeled 'Lampiran 2c' with a 'Download' button, which is pointed to by a red box with the number '48'. The 'Langkah 2' section instructs the user to 'Muat naik lampiran yang telah lengkap diisi'. Below this is a file selection area with a 'Choose File' button and the text 'No file chosen', which is pointed to by a red box with the number '49'. At the bottom right of the main area is a 'MUAT NAIK' button, pointed to by a red box with the number '50'.

ARAHAN PENGGUNA

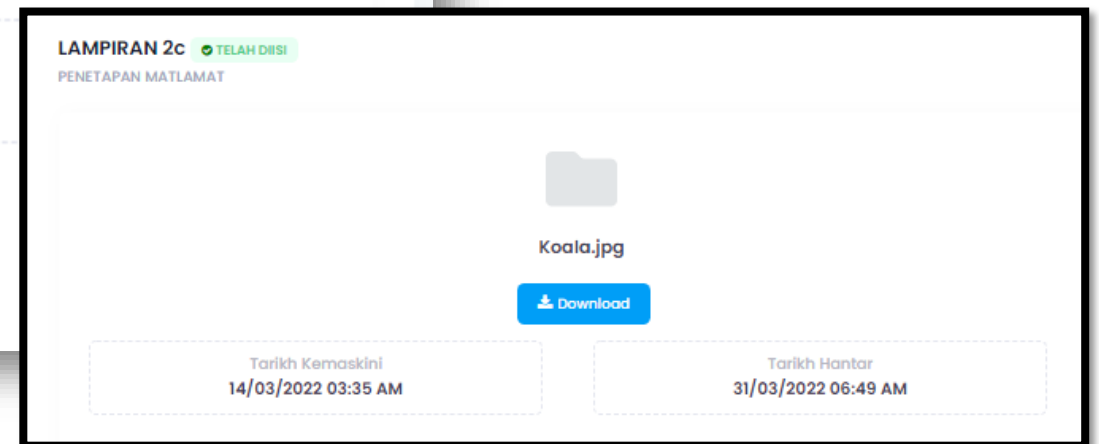
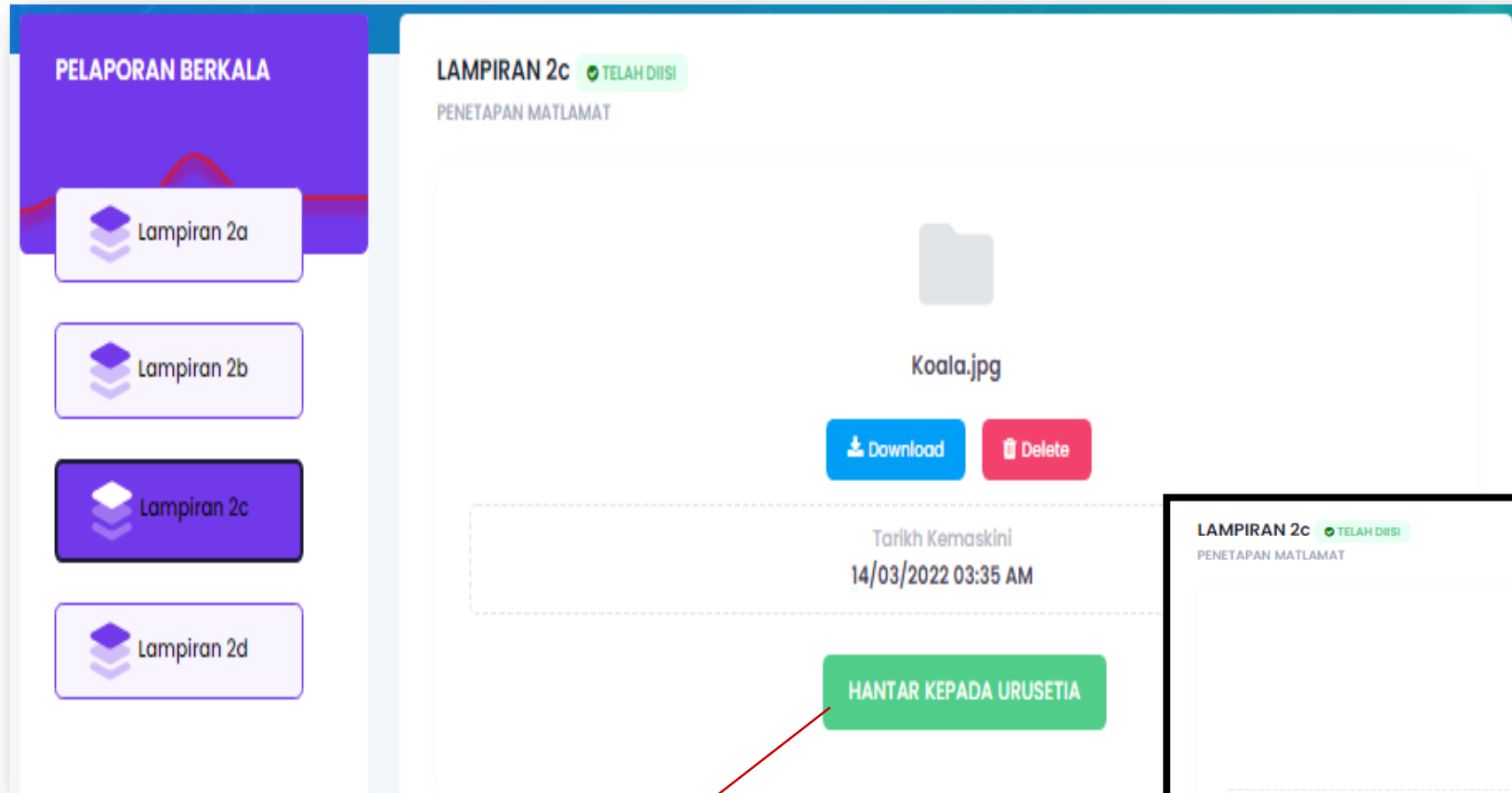
47. Klik pautan  dan skrin lampiran 2c akan dipaparkan
48. Klik pautan  untuk muat turun fail Lampiran 2c
49. Muat naik fail Lampiran 2c yang telah dilengkapi
50. Setelah selesai klik butang 

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2C

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja



51

Setelah selesai klik butang **HANTAR KEPADA URUSETIA**

ANTARAMUKA FASA 2 – LAMPIRAN 2D

Peranan Mentor

PELAPORAN BERKALA

Lampiran 2a

Lampiran 2b

Lampiran 2c

Lampiran 2d

LAMPIRAN 2d BELUM DISI

BORANG PERNYATAAN MATLAMAT PEMENTORAN

Bagaimanakah pementoran ini dapat membantu saya?

Tandakan mana-mana pernyataan yang berkaitan dengan anda.

Bil	Pernyataan	Tanda
1	Membina keyakinan dan keperkasaan diri.	<input type="checkbox"/>
2	Meningkatkan kemahiran dan pengetahuan kerja hakiki.	<input type="checkbox"/>
3	Membantu meningkatkan kepercayaan dan ekspektasi organisasi terhadap saya.	<input type="checkbox"/>
4	Menghargai budaya dan tatakerja dalam organisasi.	<input type="checkbox"/>
5	Menjadi penyokong kepada kejayaan organisasi dan kelemahan yang boleh ditingkatkan.	<input type="checkbox"/>
6	Memberi peluang untuk meningkatkan kompetensi dan pengalaman profesional.	<input type="checkbox"/>
7	Memberi peluang kenaikan pangkat.	<input type="checkbox"/>
8	Memberi peluang untuk berkerjasama dengan contoh model yang baik.	<input type="checkbox"/>
9	Memberi peluang jaringan sosial.	<input type="checkbox"/>
10	Memberi peluang jelas untuk meningkatkan kompetensi	<input type="checkbox"/>

Apabila terlibat dalam pementoran, saya rasa...

Sila isi

Saya berharap dengan pementoran ini dapat membantu saya...

Sila isi

SIMPAN HANTAR KEPADA URUSETIA

52

Klik pautan dan lampiran 2d akan dipaparkan

53

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

54

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

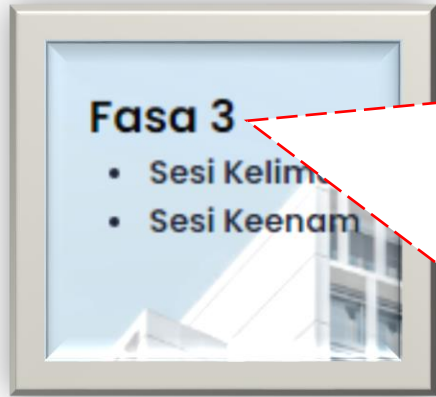
NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

DASHBOARD FASA 3

Peranan Mentor



Home - Fasa3

CHOONG YIN LAI

PUSAT PEMAJUAN KOLABORASI
s_norbaiti@upm.edu.my
Menti: 2/2
SITI NORBAITI BINTI YAHAYA

Fasa 1
• Sesi Pertama

Fasa 2
• Sesi Kedua
• Sesi Ketiga
• Sesi Keempat

Fasa 3
• Sesi Kelima
• Sesi Keenam

Fasa 4
• Sesi Ketujuh
• Sesi Kelapan
• Sesi Kesembilan

Fasa 5
• Sesi Kesepuluh
• Sesi Kesebelas
• Sesi Kedua belas

PELAPORAN BERKALA

- Lampiran 3a
- Lampiran 3b

Kemajuan Fasa 3

SITI NORBAITI BINTI YAHAYA

Lampiran	Status Hantar	Status Pengesahan
Lampiran3a	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran3b	Tidak Selesai	Belum Sah

Pautan Lampiran yang terdapat dalam Fasa 3

Laporan kemajuan mentori bagi Fasa 3

ANTARAMUKA FASA 3 – LAMPIRAN 3A

Peranan Mentor



55
Klik pautan dan lampiran 3a akan dipaparkan

LAMPIRAN 3a **BELUM DIISI**
PERBINCANGAN MENTOR-MENTI TENTANG PRESTASI KERJA CEMERLANG

Faktor Tempat Kerja

+ TAMBAH

No	Keterangan	Tindakan
Tiada Rekod		

56
Klik Butang **TAMBAH** dan skrin Faktor Tempat Kerja akan dipaparkan

Faktor Individu

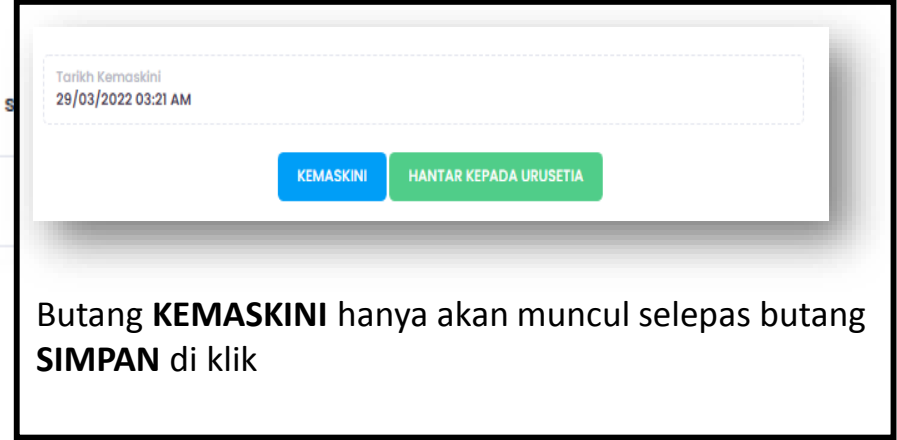
+ TAMBAH

No	Keterangan	Tindakan
Tiada Rekod		

57
Klik Butang **TAMBAH** dan skrin Faktor Individu akan dipaparkan

Berdasarkan faktor-faktor di atas, peluang untuk saya tingkatkan prestasi s

Sila isi



Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

58

Isi catatan pada ruang yang disediakan



59
Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

NOTA:
Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

ANTARAMUKA FASA 3 – LAMPIRAN 3A (TAMBAH FAKTOR TEMPAT KERJA)

Peranan Mentor

Contoh: Hubungan penyelia dan kakitangan yang positif.

Sila isi

Hantar Batal

60

Isi catatan pada ruang yang disediakan

61

Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 3 – LAMPIRAN 3A (TAMBAH FAKTOR INDIVIDU)

Peranan Mentor



Contoh: Menerima perbezaan personaliti individu.

Sila isi

Hantar Batal

62

Isi catatan pada ruang yang disediakan

63

Setelah selesai klik butang **HANTAR**

ANTARAMUKA FASA 3 – LAMPIRAN 3B

Peranan Mentor

PELAPORAN BERKALA

Lampiran 3a

Lampiran 3b

LAMPIRAN 3B BELUM DIISI

a) Arahan : Lengkapi senarai semak berikut untuk menilai hubungan di antara mentor dan mentee

Pernyataan	Ya	Tidak
Interaksi dalam perhubungan ini adalah baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Banyak perkara telah dipelajari melalui perhubungan ini	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Matlamat pembentukan perhubungan ini telah dicapai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Adakah jumlah sesi dan masa yang diperuntukkan mencukupi?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

b) Nyatakan 3 perkara utama yang boleh diperbaiki:

i)

ii)

iii)

c) Apakah yang dipelajari dari perkara tersebut?

Sila isikan disini

d) Apa yang telah anda pelajari dengan jayanya melalui perhubungan pementoran ini?

Sila isikan disini

SIMPAN HANTAR KEPADA URUSETIA

64

Klik pautan dan lampiran 3b akan dipaparkan

65

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

66

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

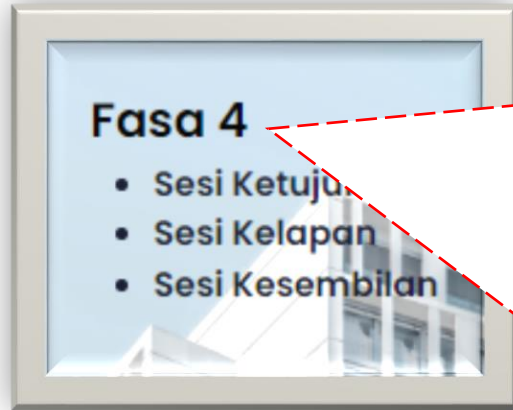
NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

DASHBOARD FASA 4

Peranan Mentor



The dashboard interface for Fasa 4 includes a header with the user's name 'CHOONG YIN LAI' and a navigation menu. Below the header, there are six cards representing different phases: Fasa 1 (Sesi Pertama), Fasa 2 (Sesi Kedua, Sesi Ketiga, Sesi Keempat), Fasa 3 (Sesi Kelima, Sesi Keenam), Fasa 4 (Sesi Ketujuh, Sesi Kelapan, Sesi Kesembilan), and Fasa 5 (Sesi Kesepuluh, Sesi Kesebelas, Sesi Kedua belas). The Fasa 4 card is highlighted in yellow. Below the phase cards, there is a section for 'PELAPORAN BERKALA' with links for 'Lampiran 4a' and 'Lampiran 4b'. The main content area is titled 'Kemajuan Fasa 4' and 'SITI NORBAITI BINTI YAHAYA'. It contains a table with columns for 'Lampiran', 'Status Hantar', and 'Status Pengesahan'.

Lampiran	Status Hantar	Status Pengesahan
Lampiran4a	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran4b	Tidak Selesai	Belum Sah

Pautan Lampiran yang terdapat dalam Fasa 4

Laporan kemajuan mentri bagi Fasa 4

ANTARAMUKA FASA 4 – LAMPIRAN 4A

Peranan Mentor

Bil	Pernyataan	Tahap Penilaian
1	Saya faham dengan jelas misi organisasi saya, keutamaan strategi dan nilai pendorong.	Pilih Tahap
2	Saya faham objektif prestasi saya dan tingkah laku yang akan menggugat kerjaya serta bagaimana mereka melaksanakannya mengikut keutamaan kumpulan saya dan nilai pendorong.	Pilih Tahap
3	Saya telah menulis pelan/ rangka prestasi yang menjelaskan objektif prestasi dan tindakan utama yang perlu ada untuk mencapainya.	Pilih Tahap
4	Saya mengemaskinikan rangka/ pelan prestasi saya apabila berlaku perubahan pada objektif atau keutamaan organisasi atau kumpulan saya.	Pilih Tahap
5	Saya menasihatkan setiap ahli kumpulan saya mengenai matlamat prestasi untuk mereka mengenal pasti dan menyediakan objektif prestasi mereka.	Pilih Tahap
6	Saya secara aktif memudahkan proses pelan prestasi dengan ahli kumpulan saya, memastikan mereka menyelesaikan serta mengguna pakai pelan prestasi.	Pilih Tahap
7	Saya menyelaraskan proses pelan pembangunan dengan ahli kumpulan saya.	Pilih Tahap
8	Saya memberikan maklum balas proses yang konstruktif kepada setiap ahli kumpulan saya di sepanjang tahun.	Pilih Tahap
9	Saya melaksanakan sesi maklum balas dengan setiap ahli kumpulan untuk membincangkan objektif, tingkah laku di tempat kerja.	Pilih Tahap
10	Saya memahami cara pengukuran kejayaan seseorang individu adalah berdasarkan pencapaian objektif prestasi dan tingkah laku mereka di tempat kerja.	Pilih Tahap
11	Saya memberikan penghargaan yang bersesuaian kepada ahli kumpulan saya apabila mereka mencapai objektif prestasi dan menunjukkan tingkah laku yang bersesuaian dalam aktiviti harian.	Pilih Tahap

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

67

Klik pautan dan lampiran 4a akan dipaparkan

68

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

69

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 4 – LAMPIRAN 4B

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

70

Klik pautan dan lampiran 4b akan dipaparkan

71

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

Bil	Pernyataan	Tahap Penilaian
1	Komitmen terhadap tugas	Pilih Tahap
2	komitmen terhadap organisasi	Pilih Tahap
3	Bertolak ansur dengan orang lain	Pilih Tahap
4	Berkerjasama	Pilih Tahap
5	Memulakan sesuatu tugas	Pilih Tahap
6	Keinginan untuk berjaya	Pilih Tahap
7	Keinginan untuk belajar	Pilih Tahap
8	Menerima kritikan	Pilih Tahap
9	Keterbukaan dengan tugas-tugas baru	Pilih Tahap

Jumlah skor yang telah dibanda:
SKOR INTERPRESTASI

Skor 27 dan kurang	Anda memerlukan bimbingan dan sesi kaunseling dalam sesetengah bidang
Skor 53 dan kurang	Bimbingan dalam pencapaian sesuatu bidang
Skor 63 ke atas	Satu petunjuk yang baik untuk menglibatkan diri dalam program pementoran

Borang ini juga boleh digunakan sebagai alat temu bual semasa membuat penilaian kemahiran dan kekuatan dalaman m

SIMPAN **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Skor 27 dan kurang Anda memerlukan bimbingan dan sesi kaunseling dalam sesetengah bidang

Skor 53 dan kurang Bimbingan dalam pencapaian sesuatu bidang

Skor 63 ke atas Satu petunjuk yang baik untuk menglibatkan diri dalam program pementoran

Borang ini juga boleh digunakan sebagai alat temu bual semasa membuat penilaian kemahiran dan kekuatan dalaman m

Jumlah SKOR INTERPRESTASI akan di paparkan setelah butang **SIMPAN** di klik

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM

KEMASKINI **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

72

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

DASHBOARD FASA 5

Peranan Mentor

Fasa 5

- Sesi Kesepuluh
- Sesi Kesebelas
- Sesi Kedua belas

Home • Fasa5

CHOONG YIN LAI

PUSAT PEMAJUAN KOMPETENSI BAHASA
najwa_m@upm.edu.my
Menti: 1/2
NUR HIDAYAH BINTI MOHD TAUFIK

Fasa 1

- Sesi Pertama

Fasa 2

- Sesi Kedua
- Sesi Ketiga
- Sesi Keempat

Fasa 3

- Sesi Kelima
- Sesi Keenam

Fasa 4

- Sesi Ketujuh
- Sesi Kelapan
- Sesi Kesembilan

Fasa 5

- Sesi Kesepuluh
- Sesi Kesebelas
- Sesi Kedua belas

PELAPORAN BERKALA

- Lampiran 5a
- Lampiran 5b (i)
- Lampiran 5b (ii)
- Lampiran 5c

Kemajuan Fasa 5

NUR HIDAYAH BINTI MOHD TAUFIK

Lampiran	Status Hantar	Status Pengesahan
Lampiran5a	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran5b(i)	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran5b_ii	Tidak Selesai	Belum Sah
Lampiran5c	Tidak Selesai	Belum Sah

Pautan Lampiran yang terdapat dalam Fasa 5

Laporan kemajuan mentri bagi Fasa 5

ANTARAMUKA FASA 5 – LAMPIRAN 5A

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

73

Klik pautan dan lampiran 5a akan dipaparkan

74

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

Bil	Pernyataan	Tahap Penilaian
1	Keyakinan dalam kerja	Pilih Tahap
2	Menguruskan tekanan	Pilih Tahap
3	Tahap kecermelangan	Pilih Tahap
4	Ketelitian	Pilih Tahap
5	Inovasi	Pilih Tahap
6	Fleksibiliti/ keterbukaan untuk berubah	Pilih Tahap
7	Kebolehan mengajar	Pilih Tahap
8	Menjadi role model/ contoh	Pilih Tahap
9	Penerimaan oleh rakan sekerja	Pilih Tahap
10	Penerimaan pegawai atasan	Pilih Tahap
11	Kepantasan	Pilih Tahap

Jumlah skor yang telah ditanda: 94

SKOR INTERPRESTASI

Skor 27 dan kurang	Anda memerlukan bimbingan dan sesi kaunseling dalam sesetengah bidang
Skor 53 dan kurang	Bimbingan dalam pencapaian sesuatu bidang
Skor 63 ke atas	Satu petunjuk yang baik untuk melibatkan diri dalam program pementoran

Jumlah skor yang telah ditanda: 94

Tarikh Kemaskini: 29/03/2022 03:21 AM

SIMPAN **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Jumlah SKOR INTERPRESTASI akan di paparkan setelah butang **SIMPAN** di klik

Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

75

ANTARAMUKA FASA 5 – LAMPIRAN 5B (i)

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja

76

Klik pautan dan lampiran 5b(i) akan dipaparkan

77

Isi maklumat pada ruang yang disediakan

78

Setelah selesai klik butang **SIMPAN** atau **HANTAR KEPADA URUSETIA**

PELAPORAN BERKALA

- Lampiran 5a
- Lampiran 5b (i)**
- Lampiran 5b (ii)
- Lampiran 5c

LAMPIRAN 5B (i) | REFLEKSI MENTOR TERHADAP PEMENTORAN

Bil	Pernyataan	Mentor telah lakukan ini pada saya	Saya lakukan ini pada orang lain
1	Memberi ekspektasi tinggi pada prestasi atau perubahan.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
2	Memberi idea-idea yang mencabar	Pilih Tahap	Pilih Tahap
3	Membantu meningkatkan keyakinan diri	Pilih Tahap	Pilih Tahap
4	Memberi dorongan ke arah tingkah laku profesional.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
5	Mengeratkan hubungan.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
6	Mencabar tingkah laku negatif.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
7	Mendengar kepada masalah peribadi.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
8	Menunjukkan contoh yang baik.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
9	Berkongsi pengalaman yang membina.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
10	Melakukan aktiviti / program bersama mentor.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
11	Menerangkan bagaimana sesebuah organisasi berfungsi.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
12	Membantu dalam situasi kritikal.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
13	memberi galakan.	Pilih Tahap	Pilih Tahap
14	Membantu dalam perkembangan kerjaya.	Pilih Tahap	Pilih Tahap

SIMPAN **HANTAR KEPADA URUSETIA**

Jumlah skor yang telah ditanda: 94

SKOR INTERPRESTASI

Skor 27 dan kurang Anda memerlukan bimbingan dan sesi kaunseling dalam sesetengah bidang
Skor 53 dan kurang Bimbingan dalam pencapaian sesuatu bidang
Skor 63 ke atas Satu petunjuk yang baik untuk melibatkan diri dalam program pementoran

Jumlah SKOR INTERPRESTASI akan di paparkan setelah butang **SIMPAN** di klik

Tarikh Kemaskini
29/03/2022 03:21 AM

KEMASKINI

HANTAR KEPADA URUSETIA




Butang **KEMASKINI** hanya akan muncul selepas butang **SIMPAN** di klik

ANTARAMUKA FASA 5 – LAMPIRAN 5B (ii)

Peranan Mentor



ARAHAN PENGGUNA

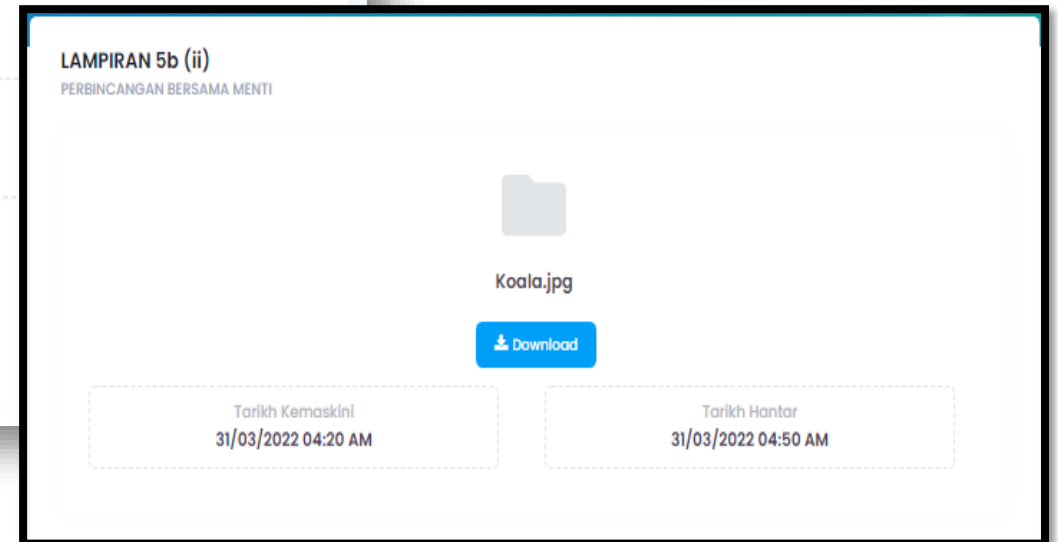
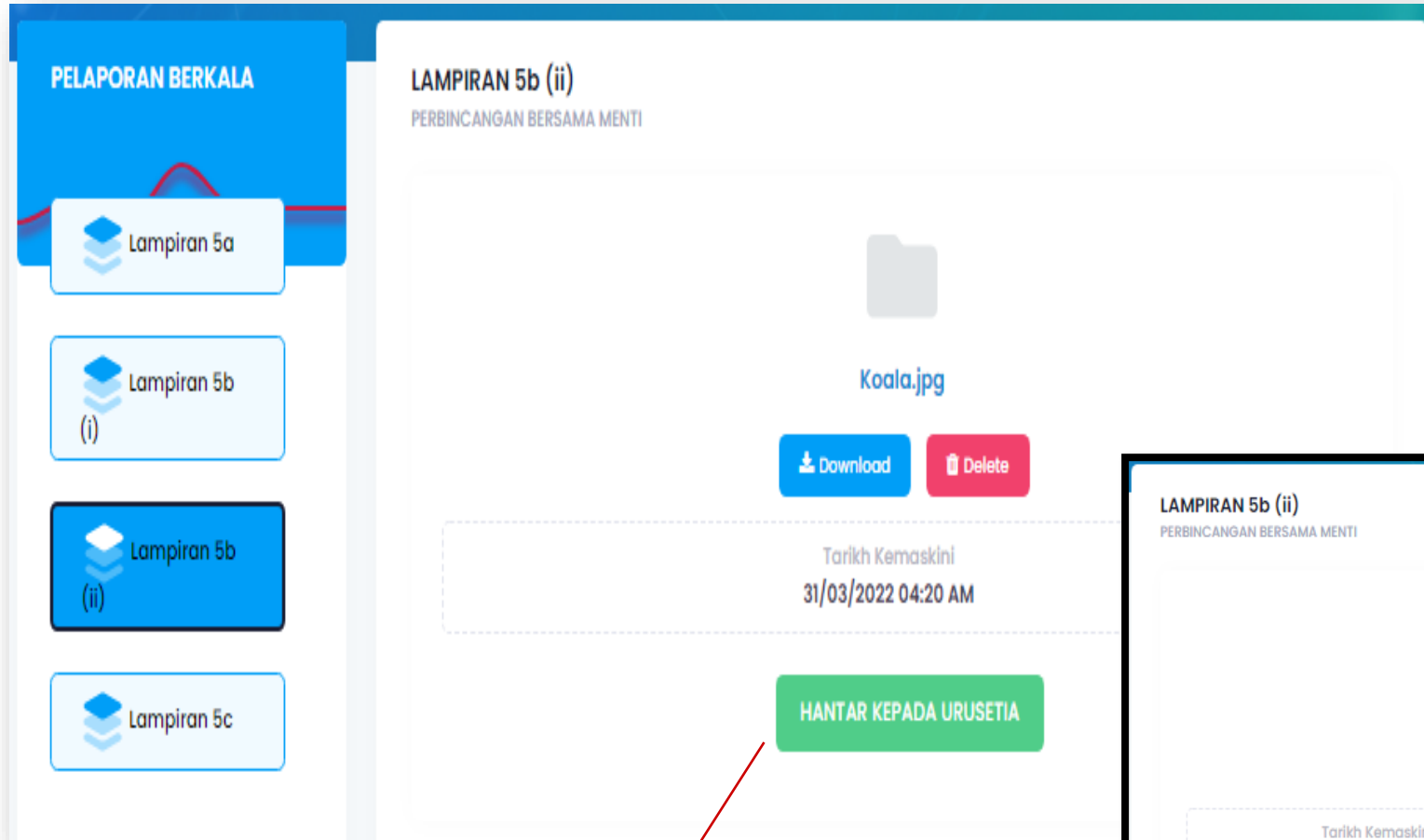
79. Klik pautan  dan skrin lampiran 5b(ii) akan dipaparkan
80. Klik pautan  untuk muat turun fail Lampiran 5b(ii)
81. Muat naik fail Lampiran 5b(ii) yang telah dilengkapi pada langkah 81
82. Setelah selesai klik butang 

ANTARAMUKA FASA 5 – LAMPIRAN 5B (ii)

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja



83

Setelah selesai klik butang **HANTAR KEPADA URUSETIA**

ANTARAMUKA FASA 5 – LAMPIRAN 5C

Peranan Mentor

PELAPORAN BERKALA

Lampiran 5a

Lampiran 5b (i)

Lampiran 5b (ii)

Lampiran 5c

LAMPIRAN 5c
LAPORAN KEMAJUAN MENTOR-MENITI

Langkah 1
Sila muat turun dan lengkapkan lampiran dibawah

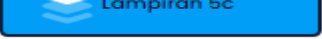


DOC
Lampiran 5C
Download

Langkah 2
Muat naik lampiran yang telah lengkap diisi

Choose File No file chosen

MUAT NAIK

ARAHAN PENGGUNA

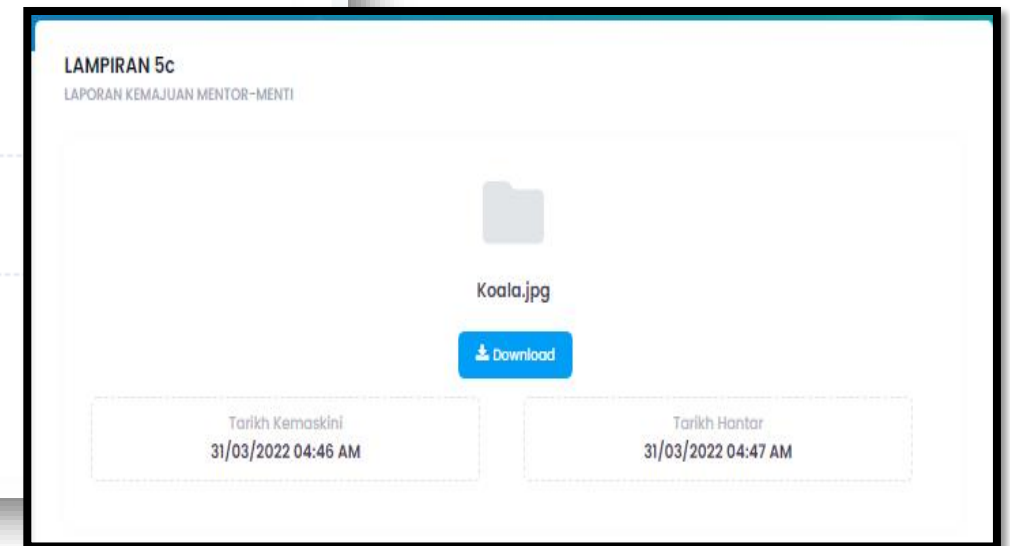
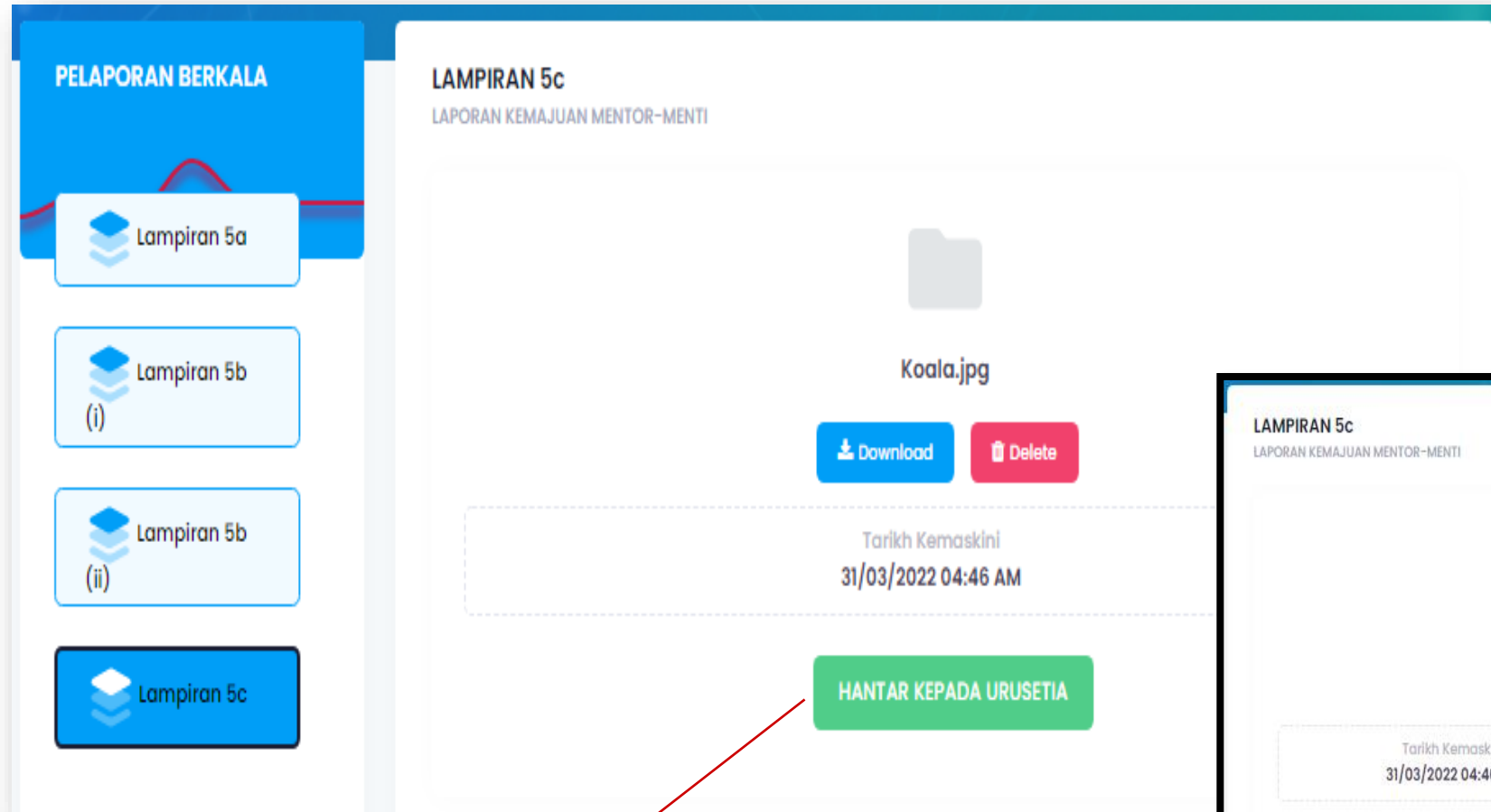
84. Klik pautan  dan skrin lampiran 5c akan dipaparkan
85. Klik pautan  untuk muat turun fail Lampiran 5c
86. Muat naik fail Lampiran 5b(ii) yang telah dilengkapi pada langkah 86
87. Setelah selesai klik butang 

ANTARAMUKA FASA 5 – LAMPIRAN 5C

Peranan Mentor

NOTA:

Butang **HANTAR KEPADA URUSETIA** hanya boleh di klik **SEKALI** sahaja



88

Setelah selesai klik butang **HANTAR KEPADA URUSETIA**